

ŠIAULIŲ APYLINKĖS TEISMAS

Juridinio asmens kodas 302942324

2018–2020-ŪJŲ METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

I. MISIJA IR STRATEGINIAI POKYČIAI

MISIJA

Šiaulių apylinkės teismo misija – teisingumo vykdymas.

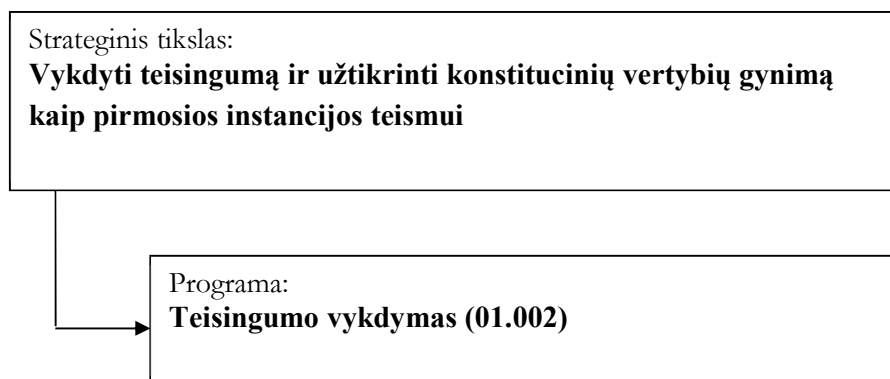
VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMO KRYPTYS

Šiaulių apylinkės teismas (toliau – Teismas) 2018–2020 m. sieks efektyviau panaudoti turimus materialiuosius ir žmogiškuosius išteklius įgyvendinant pagrindines funkcijas. Teismas kryptingai didins teismo atvirumą visuomenei, siekdamas didesnio visuomenės pasitikėjimo visa teismų sistema.

STRATEGINIS TIKSLAS IR PROGRAMA

Teismo strateginis tikslas – vykdyti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui.

Šiam strateginiam tikslui įgyvendinti Teismas vykdo vieną programą „Teisingumo vykdymas“.



ASIGNAVIMAI STRATEGINIAM TIKSLUI IR PROGRAMAI ĮGYVENDINTI

Teismo vykdoma programa „Teisingumo vykdymas“ yra finansuojama iš dviejų šaltinių:

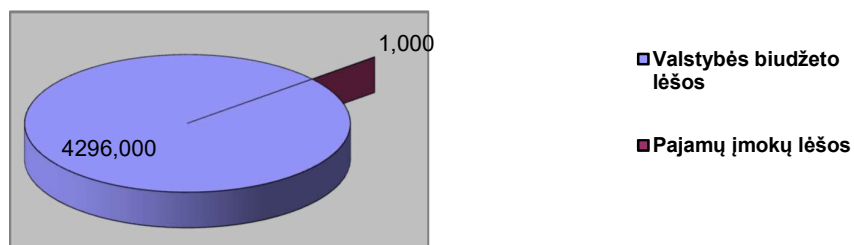
- Valstybės biudžeto lėšų,
- Biudžetinių įstaigų pajamų įmokų.

Valstybės biudžeto lėšos sudaro 99,98 %.

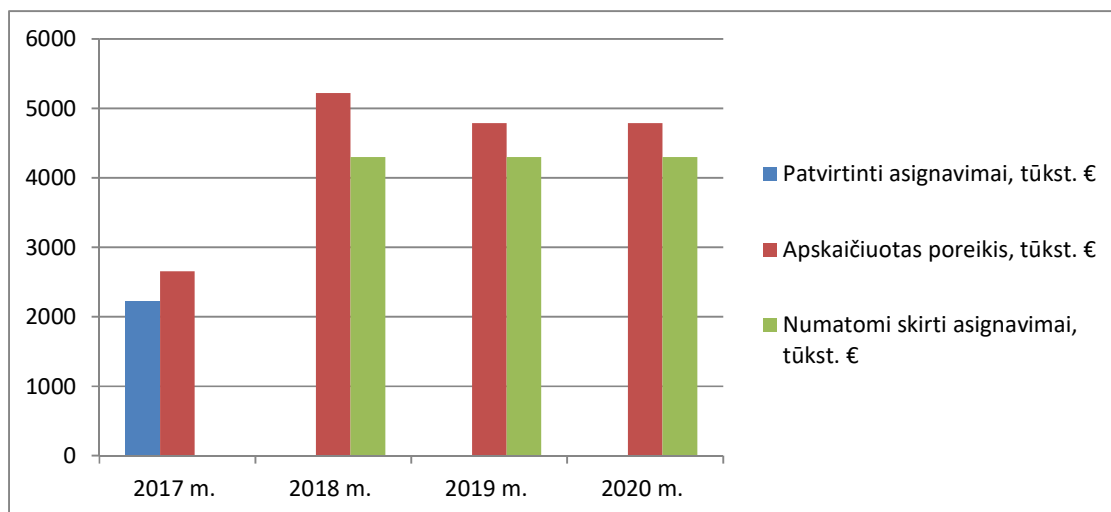
2018 metais programos „Teisingumo vykdymas“ įgyvendinimui numatoma skirti 4.297,0 tūkst. €, iš jų 4.296,0 tūkst. € valstybės biudžeto lėšų ir 1,0 tūkst. € biudžetinių įstaigų pajamų įmokų lėšos.

2018 metams Teismui skirti valstybės biudžeto asignavimai yra pavaizduoti grafiškai.

2018 metų asignavimų pasiskirstymas programai, tūkst. Eur



2017 m. Teismui skirti valstybės biudžeto asignavimai ir 2018 - 2020 m. lėšų poreikis pavaizduotas grafiškai.



VALDYMO IŠLAIDOS

1 lentelė. 2018–2020-ųjų metų programos asignavimai ir valdymo išlaidos (poreikis)

(tūkst. eurų)

Eil. Nr.	Programos pavadinimas	Numatomi 2018-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2019-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2020-ųjų metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	
1.1	Teisingumo vykdymas	4.297,0	4.295,0	2.831,0	2,0	4.297,0	4.295,0	2.831,0	2,0	4.297,0	4.295,0	2.831,0	2,0
	Viso asignavimų programai	4.297,0	4.295,0	2.831,0	2,0	4.297,0	4.295,0	2.831,0	2,0	4.297,0	4.295,0	2.831,0	2,0

ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

Respublikos Prezidento 2013 m. kovo 1 d. dekretu Nr. 1K-1384 Teisme nustatytas 27 teisėjų etatų skaičius. Iš jų vienas teisėjas eina teismo pirmininko ir du - teismo pirmininko pavaduotojo pareigas.

2016 m. balandžio 23 d. priimtas Lietuvos Respublikos teismų reorganizavimo įstatymas, kurio pagrindu pradėtas Šiaulių apylinkės teismo, Joniškio rajono apylinkės teismo, Kelmės rajono apylinkės teismo, Pakruojo rajono apylinkės teismo, Radviliškio rajono apylinkės teismo ir Raseinių rajono apylinkės teismo reorganizavimas. Po reorganizavimo pasibaigiantys juridiniai asmenys – Joniškio rajono apylinkės teismas, Kelmės rajono apylinkės teismas, Pakruojo rajono apylinkės teismas, Radviliškio rajono apylinkės teismas ir Raseinių rajono apylinkės teismas bus prijungti prie Šiaulių apylinkės teismo, kuris toliau ir vykdys veiklą.

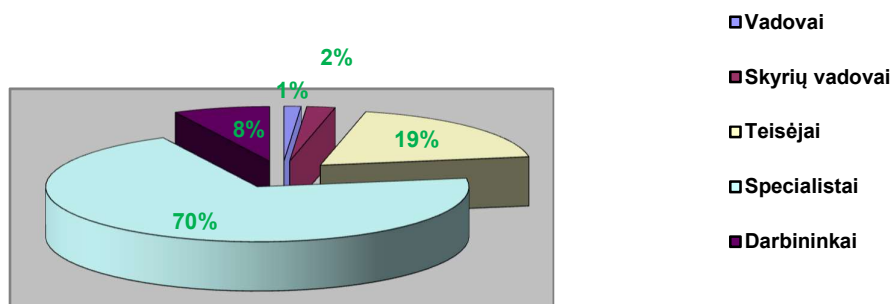
Teisėjų tarybos 2017 m. balandžio 28 d. nutarimu Nr. 13P-77-(7.1.2) „Dėl pavyzdinių apylinkių teismų, apygardų teismų ir apygardų administracinių teismų struktūrų aprašymų ir pareigybių sąrašų patvirtinimo“, patvirtintas pareigybių skaičius apylinkių teismuose. Šiaulių apylinkės teisme patvirtintas 235 etatai: t. y. nuo 2018 m. sausio 1 d., Šiaulių apylinkės teisme dirbs 47 teisėjai, kito teismo personalo skaičius - 184, iš jų 114 valstybės tarnautojai. Pažymėtina, kad dar 2017 m. rudenį Šiaulių apylinkės teisme darbą pradės teismo kancleris. Teismo kanclerio pagrindinės funkcijos: koordinuoti ir kontroliuoti teismo administracijos padalinių veiklą, užtikrinti optimalų finansinių, materialinių, intelektinių ir informacinių išteklių valdymą, organizuoti ir koordinuoti teismo strateginių veiklos planų rengimą ir įgyvendinimą, vykdyti personalo administravimą.

Šiaulių apylinkės teismo pirmininko 2017 m. vasario 13 d. įsakymu Nr. P-13 patvirtintame pareigybių sąraše teisme iš viso yra patvirtintos 102 pareigybės (išskyrus teisėjus). 61 pareigybė yra valstybės tarnautojų (iš jų 25 teisėjo padėjėjų ir 1 teismo pirmininko patarėjo) ir 41 pareigybės - darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis. Nors šiuo metu yra patvirtintos 27 teisėjo padėjėjo pareigybės, tačiau finansuojamos tik 25 pareigybės. Trūksta finansavimo 2 teisėjo padėjėjo pareigybėms.

Įsigaliojus naujam Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymui, tuo pačiu įsakymu patvirtinti ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (A ir B lygio) vadovaujamo darbo ir profesinio darbo patirtis bei darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientai.

	2017-ieji m.	2018-ieji m.	2019-ieji m.	2020-ieji m.
Pareigybių skaičius, vnt.	132	231	231	231
Išlaidos darbo užmokesčiui, tūkst. €	1.484,0	2.831,0	2.831,0	2.831,0

2018-ųjų metų pareigybių skaičiaus pasiskirstymas pagal pareigybių grupes



II. STRATEGINIO TIKSLO IR PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

VEIKLOS KONTEKSTAS

Teismas planuodamas ir vykdydamas savo veiklą, formuluodamas misiją, veiklos strateginį tikslą, nustatydamas programą, jos tikslus, uždavinius ir priemones strateginiam tikslui įgyvendinti, vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucijos 5 straipsnyje įtvirtinta teismų, kaip savarankiškos valstybės valdžios samprata, ir 109 straipsnyje įtvirtinta nuostata, kad teisingumą Lietuvos Respublikoje vykdo tik teismai.

Teismo veiklai didžiausią įtaką daro teisiniai, ekonominiai ir socialiniai veiksniai.

Naujai priimtų teisės aktų įtaka gali pasireikšti kaip plečianti teismo kompetenciją, sudaranti prielaidas operatyviam bylų nagrinėjimui teisme. Teisme, kaip ir kituose teismuose Lietuvos Respublikoje atsiradus elektroninei bylai, proceso dalyviai turi teisę visus procesinius dokumentus bei kitą, su procesu susijusią informaciją, teismui teikti elektronine forma. Pažymėtina, kad šiuo metu esanti galimybė proceso šalims pateikti procesinius dokumentus elektroniniu būdu didina teismo kanceliarines išlaidas. Elektroninių bylų atsiradimas išplėtė informacinių technologijų panaudojimą teisme ir turi įtakos darbuotojų atliekamoms funkcijoms, jos sudėtingės, jų kiekis didėjo. Atsižvelgiant į tai, turi būti nuolat gerinamas teismo personalo kompiuterinis raštingumas. Poreikį teismų technologijų plėtrai lemia spartus globalinių technologijų vystymasis ir didėjantys visuomenės lūkesčiai teismų darbo spartai ir kokybei. Tuo pačiu technologijų pažanga keičia teisėjų ir darbuotojų kasdienio darbo pobūdį. Darbo sąlygos turi būti tobulinamos ir gerinamos, kam vėl reikia daugiau finansinių išteklių.

Dėl Lietuvos integracijos į Europos Sąjungos teisinę sistemą, poreikio vadovautis ir taikyti Europos Sąjungos teisės aktus, didėja profesinės kvalifikacijos reikalavimai teisėjams, teisėjų padėjėjams, valstybės tarnautojams ir kitiems darbuotojams, dirbantiems Teisme. Teisėjų pasirengimas, jų žinių gilinimas, kvalifikacijos kėlimas – svarbi teismų tinkamos veiklos užtikrinimo prielaida.

Ekonominiai veiksniai yra vieni svarbiausių veiksnių, darančių įtaką teismo veiklai. Dėl ekonomikos nuosmukio sustiprėję neigiami socialiniai reiškiniai sudaro prielaidas augti nusikalstamų veikų skaičiui, civilinių ginčų skaičiui ir atitinkamai – didėti visų rūšių bylų skaičiui teismuose, o tuo pačiu didėja ir teismo jurisdikcijai priklausančių bylų skaičius. Teismo teisėjų, teisėjų padėjėjų, kitų valstybės tarnautojų ir teismo darbuotojų darbo krūvis kasmet didėja, o darbo užmokestis iš esmės nekinta, todėl Teismas turi priimti vis sudėtingesnius darbo optimizavimo sprendimus ir rasti būdų didinti darbuotojų motyvaciją.

Ekonominiai veiksniai nulemia Teismo materialinį, techninį aprūpinimą, darbuotojų atlygį ir socialines garantijas. Šiuo metu Teismo veiklai skiriamos lėšos yra nepakankamos. Teismas yra priverstas skirti minimalias lėšas darbuotojų kvalifikacijai kelti, nors poreikis tam yra didelis. Teismo darbuotojai negauna laiku darbo užmokesčio. Taip pat prekėms ir paslaugoms įsigyti, darbo vietoms atnaujinti. Teismo siekiai sutaupyti lėšas ir padengti, kiek įmanoma, visus išskolinimus praėjusiais metais buvo įgyvendinti tinkamai, tačiau tai rodo, kad didesnis finansavimas teismui itin skatintų tokių priemonių kaip visuomenės teisinis švietimas, mokymai teismo darbuotojams, kas, žinoma, turėtų didelės ir reikšmingos įtakos pagrindiniam teismo uždaviniui: teisminių procesų trukmės mažinimui ir teismo posėdžių efektyvumo didinimui, teismo informacijos portalo sukūrimui, tinkamam ir savalaikiam bylų nagrinėjimui. Minėtos priemonės didintų ir visuomenės pasitikėjimą teismais.

Siekdamas tinkamai organizuoti darbą ir atsižvelgdamas į skiriamus asignavimus, teismas nuolat ieško optimalių būdų finansiniams ir žmoniškiesiems ištekliams paskirstyti. Galimybes didinti teismo veiklos efektyvumą suteikia dalyvavimas Nacionalinės teismų administracijos įgyvendinamuose technologijų modernizavimo, mokymų projektuose, skirtuose visai teismų sistemai. Teismo darbuotojai siunčiami į mokymus, susijusius su jų tiesioginių pareigų organizavimu ir atlikimu, teisėjų padėjėjai dalyvauja įvairiuose Nacionalinės teismų administracijos organizuojamuose seminaruose.

Dar vienas iššūkis, su kuriuo Teismui tenka susidurti, yra žemas visuomenės pasitikėjimas teismais. Tai akcentuoja poreikį didinti Teismo atvirumą visuomenei, stiprinti veiklos viešinimą ir taip atkurti piliečių pasitikėjimą Teismų sistemos profesionalumu ir skaidrumu. Siekiant pagerinti klientų aptarnavimą, teikti kokybiškesnes paslaugas, pakelti darbuotojų kompetenciją, sustiprinti vadybos ir administracinius gebėjimus, teisme 2015 metais įdiegtas Klientų aptarnavimo standartas. Teismas ir 2018 metais sieks gerinti klientų aptarnavimą, vykdys aptarnavimo monitoringą, kuris pareikalaus papildomų lėšų klientų apklausoms vykdyti. Siekdamas padėti teismo nagrinėjimo dalyviams jaustis saugiai vykstant teismo procesui, teismas 2016 metais pasitelkė savanorius vykstant sudėtingų ir rezonansinių bylų procesui. 2016 metais savanorystės projektas dar labiau išplėstas, įsijungė Trečiojo amžiaus universiteto studentai, kurie buvo apmokomi Nacionalinės teismų administracijos vykdomoje programoje. Tačiau savanorių atranka pareikalauja ir teismo žmogiškųjų išteklių juos atrenkant, sutelkiant, organizuojant teismo posėdžius.

Apibendrinant teismo veiklos kontekstą, reikia pažymėti, kad didelis naujų teisės aktų srautas ir nuolatinė jų kaita, tiesiogiai taikomų Europos Sąjungos teisės aktų gausa reikalauja kvalifikuotų, turinčių patirtį teisininkų ir kitų darbuotojų, gebančių užtikrinti kompetentingą teismo funkcijų įgyvendinimą. Visuomenės pasitikėjimo teismų veikla trūkumas ypač padidina teismo veiklos viešinimo ir atvirumo visuomenei poreikį. Didėjant teismo jurisdikcijai priklausančių bylų skaičiui ypatingai svarbu, kad teismui būtų skiriami jo poreikius atitinkantys asignavimai, leidžiantys užtikrinti tinkamas teismo personalo darbo, atlyginimo ir kvalifikacijos kėlimo sąlygas.

STRATEGINIS TIKSLAS

**VYKDYTI TEISINGUMĄ IR UŽTIKRINTI KONSTITUCINIŲ VERTYBIŲ GYNIMĄ KAIP
PIRMOSIOS INSTANCIJOS TEISMUI (01)**

Strateginio tikslo efekto vertinimo kriterijai

Vertinimo kriterijaus kodas	Efekto vertinimo kriterijaus pavadinimas	Mato vnt.	2017-ųjų metų	2018-ųjų metų	2019-ųjų metų	2020-ųjų metų
E-01-01	Visuomenės pasitikėjimo teismais rodiklio gerėjimas	%	26,46	27	27	27
E-01-02	Europos Žmogaus Teisių Teismo sprendimų bylose prieš Lietuvą, kuriuose buvo nustatyta pažeidimų dėl teismų veiklos, skaičiaus mažėjimas	vnt.	3	3	3	3

STRATEGINĮ TIKSLĄ ĮGYVENDINANTI PROGRAMA

TEISINGUMO VYKDYMAS (01 002)

Bendroji informacija apie programą

Teisingumo vykdymo programa yra Teismo vykdoma ilgalaikė programa, skirta įgyvendinti Lietuvos Respublikos Konstitucijos teismams priskirtą funkciją – vykdyti teisingumą. Teisingumo vykdymas Teisme yra nuolatinė Teismo veikla, todėl programa yra ilgalaikė ir tęstinė.

Programa apima visas Teismo veiklos sritis. Ją vykdydamas Teismas prisideda prie konstitucinių vertybių gynimo, užtikrina asmenų teisę į teisingą ir nešališką teismą, viešą bylų nagrinėjimą, atitinkantį ES reikalavimus ir geriausios teisminės praktikos standartus. Šios programos įgyvendinimas padeda gerinti visos Lietuvos teisinės sistemos veiklą.

Laukiamas programos poveikis yra efektyvus teisėtų Teismo sprendimų priėmimas, tinkamas jų paskelbimas, šių sprendimų stabilumas, didėjanti Teismo veiklos kokybė ir jos viešumas, teigiamo Teismo įvaizdžio kūrimas, visuomenės teisinio išprusimo ir jos pasitikėjimo teismų institucija didinimas.

Pagrindinis programos tikslas užtikrinti operatyvų ir kokybišką bylų nagrinėjimą, nepažeidžiant procesinių terminų, griežtai laikantis įstatymų numatytų reikalavimų ginant piliečių teises ir laisves.

Konkretūs programos tikslai ir uždaviniai bei jų įgyvendinimui skirtos priemonės ir įvertinimo kriterijai yra įvardinti toliau šiame strateginiame veiklos plane pateiktose lentelėse.

Programa yra tęstinė. Ji yra finansuojama iš dviejų šaltinių: valstybės biudžeto lėšų ir biudžetinių įstaigų pajamų įmokų.

Programą įgyvendins visi Teismo struktūriniai padaliniai. Iš viso 2018 m. ją įgyvendins 47 teisėjai, 114 valstybės tarnautojai ir 70 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis.

Programos koordinatorius: Teismo pirmininkas.

2 lentelė. 2017-2020-ųjų metų programos tikslai, uždaviniai, priemonės ir asignavimai

(tūkst. eurų)

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2017-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2018-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2019-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2020-ųjų metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti
			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui	
1.	Tikslas – Užtikrinti kokybišką ir efektyvią teismo veiklą	2.227,0	2.227,0	1.484,0		4.297,0	4.295,0	2.831,0	2,0	4.297,0	4.295,0	2.831,0	2,0	4.297,0	4.295,0	2.831,0	2,0
1.1.	Uždavinys - Užtikrinti kokybišką ir operatyvų bylų nagrinėjimą	2.222,5	2.222,5	1.481,7		4.287,0	4.285,0	2.826,4	2,0	4.287,0	4.285,0	2.826,4	2,0	4.287,0	4.285,0	2.826,4	2,0
1.1.1.	Priemonė - Sudaryti finansines-ekonomines ir organizacines sąlygas kokybiškam bylų nagrinėjimui laiku užtikrinti	2.222,5	2.222,5	1.481,7		4.287,0	4.285,0	2.826,4	2,0	4.287,0	4.285,0	2.826,4	2,0	4.287,0	4.285,0	2.826,4	2,0
1.2.	Uždavinys - Didinti visuomenės teisinį išprusimą ir pasitikėjimą teismais	3,0	3,0	2,3		6,0	6,0	4,6		6,0	6,0	4,6		6,0	6,0	4,6	
1.2.1.	Priemonė - Užtikrinti teismo veiklos ir priimtų sprendimų viešumą	3,0	3,0	2,3		6,0	6,0	4,6		6,0	6,0	4,6		6,0	6,0	4,6	
1.3.	Uždavinys -	1,5	1,5			4,0	4,0			4,0	4,0			4,0	4,0		

	Didinti teismo gebėjimus dirbti efektyviau ir veiksmingiau																
1.3.1.	Priemonė - Užtikrinti darbo kokybę ir gerinti piliečių aptarnavimą	1,0	1,0			1,0	1,0			1,0	1,0			1,0	1,0		
1.3.2.	Priemonė - Kelti teisėjų ir kito teismo personalo kvalifikaciją	0,5	0,5			3,0	3,0			3,0	3,0			3,0	3,0		
	1. Iš viso Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas	2.227,0	2.227,0	1.484,0		4.297,0	4.295,0	2.831,0	2,0	4.297,0	4.295,0	2.831,0	2,0	4.297,0	4.295,0	2.831,0	2,0
	iš jo: 1.1.bendrojo finansavimo lėšos	2.226,0	2.226,0	1.484,0		4.296,0	4.294,0	2.831,0	2,0	4.296,0	4.294,0	2.831,0	2,0	4.296,0	4.294,0	2.831,0	2,0
	1.2. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos																
	1.3. tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos	1,0	1,0			1,0	1,0			1,0	1,0			1,0	1,0		
	2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)																
	Iš viso programai finansuoti	2.227,0	2.227,0	1.484,0		4.297,0	4.295,0	2.831,0	2,0	4.297,0	4.295,0	2.831,0	2,0	4.297,0	4.295,0	2.831,0	2,0

3 lentelė. Programos tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės

Eil. Nr.	Tikslų ir uždavinių pavadinimai	Vertinimo kriterijaus kodas	Vertinimo kriterijų pavadinimai	Mato vnt.	Vertinimo kriterijų reikšmės			Terminas	Koordinatorius
					2018 m.	2019 m.	2020 m.		
1.1.1	Užtikrinti kokybišką ir efektyvią teismo veiklą	1.1.1.R.1	Teismo priimtų ir neapskųstų sprendimų santykis (išnagrinėjus bylą iš esmės)	%	96,48	96,48	96,48	Kasmet	TEISMO PIRMININKAS
		1.1.1.R.2	Teismo priimtų sprendimų (išnagrinėjus bylą iš esmės), stabilumas	%	99,59	99,59	99,59	Kasmet	TEISMO PIRMININKO PAVADUOTOJAS
		1.1.1.R.3	Aptarnavimo kokybės vertinimo rodiklis	balas	5	5	5	Kasmet	TEISMO PIRMININKO PATARĖJAS
1.1.1.1	Užtikrinti kokybišką ir operatyvų bylą nagrinėjimą	1.1.1.1.P.1	Išnagrinėtų bylų skaičius	vnt.	15466	15466	15466	Kasmet	TEISMO PIRMININKAS
		1.1.1.1.P.2	Vidutinis vieno teisėjo išnagrinėtų bylų skaičius	vnt.	572,81	572,81	572,81	Kasmet	TEISMO PIRMININKO PAVADUOTOJAS
		1.1.1.1.P.3	Bylų nagrinėjimo trukmės trumpėjimas	Mėn.	1,5	1,5	1,5	Kasmet	TEISMO PIRMININKO PAVADUOTOJAS

1.1.1 .2	Didinti visuomenės teisinį išprusimą ir pasitikėjimą teismais	1.1.1.2.P.1	Per metus organizuotų visuomenei (įskaitant visuomenės informavimo priemones) renginių ir veiklų skaičius	vnt.	15	15	15	Kasmet	TEISMO PIRMININKO PADĖJĖJAS (RÝŠIAMS SU ŽINIASKLAIDA IR VISUOMENE)
		1.1.2.2.P.2	Asmenų, kurie kreipėsi į teismo vadovą, priėmimų skaičius	vnt.	20	20	20	Kasmet	VYRIAUSIOJI SPECIALISTĖ (DARBUI SU PERSONALU)
1.1.1 .3	Didinti teismo gebėjimus dirbti	1.1.1.3.P.1	Darbuotojų (neskaitant teisėjų) stabilumas	%	85	85	85	Kasmet	TEISMO RAŠTINĖS SKYRIAUS VEDĖJA
		1.1.1.3.P.2	Mokymų trukmė teisėjams	akad.val.1 teisėjui	20	20	20	Kasmet	VYRIAUSIOJI SPECIALISTĖ (DARBUI SU PERSONALU)
		1.1.1.3.P.3	Mokymų trukmė kitiems darbuotojams	akad.val.1 darbuotojui	20	20	20	Kasmet	VYRIAUSIOJI SPECIALISTĖ (DARBUI SU PERSONALU)
		1.1.1.3.P.4	Išorinės administracinės veiklos priežiūros išvadose pateiktų ir įgyvendintų rekomendacijų santykis	%	95	95	95	Kasmet	TEISMO PIRMININKAS

SUVESTI NĖ INFORMACIJA

4 lentelė. 2018-metų pareigybių skaičius pagal institucijas / įstaigas ir pareigybių grupes

Eil.Nr.	Institucijos / įstaigos pavadinimas	Pareigybių skaičius						Išlaidos darbo mokesčiui, tūkst. €		
		Institucijos / įstaigos vadovai ir pavaduotojai		Kitų padalinių vadovai ir pavaduotojai		Specialistai / pareigūnai, neturintys pavaldžių asmenų, ir kiti				
		Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai	Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai	Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai			
1	Šiaulių apylinkės teismas	3		5	2	162	112	231	114	2.831,0
	Kiti biudžeto lėšas gaunantys subjektai									
	Iš viso pareigybių	3		5	2	162	112	231	114	
	Iš viso išlaidų darbo užmokesčiui									2.831,0

EFEKTO VERTINIMO KRITERIJAUŠ TECHNINIS PRIEDAS

2018–2020-ieji m.

Pavadinimas		Kodas
Asignavimų valdytojas: Šiaulių apylinkės teismas		302942324
Strateginis tikslas: Vykdyti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui		1
Efekto kriterijus: Visuomenės pasitikėjimo teismais rodiklio gerėjimas		E-01-01
1.	Apibrėžimas	Visuomenės pasitikėjimo teismais rodiklio gerėjimas
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Šiuo efekto kriterijumi siekiama nustatyti visuomenės nuostatų Lietuvos teismų sistemos atžvilgiu pokyčių per metus. Visuomenės pasitikėjimo teismais didėjimas yra visos teismų sistemos siekiamybė, t. y. siekiamas šio rodiklio reikšmės didėjimas. Pasirinktas kriterijus matuoja visos teismų sistemos, o ne atskiro teismo veiklos rezultatą. Poveikį visuomenei, kurį turi parodyti efekto kriterijus, sukuria ne kiekvienas teismas atskirai, o visi teismai kaip visuma.
4.	Skaičiavimo metodas	Mato vienetas: % Rodiklio skaičiavimas: Skaičiuojamas pokytis per metus: $x-y$ Šioje formulėje: x - einamųjų metų visuomenės nuomonės vertinimų dėl pasitikėjimo teismais (išreikštų procentais) vidurkis; y - praėjusiųjų metų visuomenės nuomonės vertinimų dėl pasitikėjimo teismais (išreikštų procentais) vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	„Vilmorus“ visuomenės nuomonės apklausos agentūros duomenys
6.	Duomenų auditas	Duomenų auditas nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliavimas	Vieną kartą per metus
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Teismo pirmininko padėjėjas (ryšiams su žiniasklaida ir visuomene)
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	

EFEKTO VERTINIMO KRITERIJAUŠ TECHNINIS PRIEDAS

2018–2020-ieji m.

Pavadinimas		Kodas
Asignavimų valdytojas: Šiaulių apylinkės teismas		3029423
Strateginis tikslas: Vykdėti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui		1
Efekto kriterijus: Europos Žmogaus Teisių Teismo sprendimų bylose prieš Lietuvą, kuriuose buvo nustatyta pažeidimų dėl teismų veiklos, skaičiaus mažėjimas		E-01-02
1.	Apibrėžimas	Rodiklio apraše naudojamas žodis „sprendimai“ yra vartojamas plačiąja prasme ir apima visas sprendimų formas.
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Pasirinktas kriterijus atspindi visos Lietuvos teismų sistemos veiklos kokybę, išreikštą tarptautinės teisminės institucijos sprendimais. Siekiamybė yra rodiklio skaitinės vertės mažėjimas. Pasirinktas kriterijus matuoja visos teismų sistemos, o ne atskiro teismo veiklos rezultatą. Poveikį visuomenei, kurį turi parodyti efekto kriterijus, sukuria ne kiekvienas teismas atskirai, o visi teismai kaip visuma.
4.	Skaičiavimo metodas	Mato vienetas: vnt. Rodiklio skaičiavimas: Skaičiuojamas Europos Žmogaus Teisių Teismo sprendimų skaičius bylose prieš Lietuvą, kuriuose buvo nustatyta pažeidimų dėl teismų veiklos, per metus.
5.	Duomenų šaltinis	Europos Žmogaus Teisių Teismo duomenys
6.	Duomenų auditas	Duomenų auditas nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliavimas	Vieną kartą per metus
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Teismo pirmininkas
9.	Kita informacija apie vertinimo kriterijaus patikimumą	